



COMUNE DI BUCCINO

Provincia di Salerno

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 136 del 29/10/2018

**Oggetto: Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità"
del Comune di Buccino.**

L'anno duemiladiciotto il giorno ventinove mese di ottobre alle ore 9,40
nella Casa Comunale, la Giunta, legalmente convocata, si è riunita, sotto la
presidenza del dott. Nicola Parisi – Sindaco - nelle persone dei Sigg. :

			presenti assenti		
1	Nicola	PARISI	SINDACO	X	
2	Maria	TRIMARCO	ASSESSORE	X	
3	Francesco	FARAO	ASSESSORE	X	
4	Domenico	SENATORE	ASSESSORE	X	
5	Katia	TRIMARCO	ASSESSORE	X	

Totale 5

Partecipa il Segretario Comunale, dott.ssa Margherita Torraca

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti
alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna" il quale prevede che i comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 2 novembre 2005, n. 246", che coordina in un testo unico, il D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e la Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo donna nel lavoro";
- l'art. 48 del citato decreto che prevede che i comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 1, comma 1, lettera c) del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni debbano realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto al lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori non che l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce che le P.A. debbano garantire pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, età, orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, oltre che a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, impegnandosi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che fissa le disposizioni in ordine alle attività da compiere allo scopo di garantire le pari opportunità, tra le quali rientra anche la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;

Richiamata la Direttiva 23/5/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Richiamato altresì l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro";

Vista la nota del Difensore Civico del Consiglio regionale della Campania del 24.09.2018, prot.n.6379;

Ritenuto necessario ai sensi del sopra citato art. 21 della Legge n.183/2010, costituire il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) di questo Ente, per il quale si propone la seguente composizione:

- Presidente (designato dall'Amministrazione) Dott.ssa Gaetana Natale ;
- Componente (designato dalle OO.SS. più rappresentative) Sabato Trimarco;
- Componente (rappresentante dell'Amministrazione) Avv. Lucia Salimbene;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

Visto il D. Lgs. 18/8/2000 n. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL.);

Vista la L. 28/12/2001 n. 448 e la L. n. 183/2010;

Visto il D. Lgs. 1/4/2006 n. 198;

Visto il parere in ordine alla proposta di deliberazione presente, per quanto concerne la regolarità tecnica, favorevole, espresso e contenuto nel documento agli atti e da inserire nell'atto presente, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 2000/267;

Con voti favorevoli unanimi resi e verificati nelle forme e modi di legge

DELIBERA

Di approvare le considerazioni espresse in premessa narrativa e che motivano il ricorso alla presente;

Di costituire il Comitato Unico di Garanzia C.U.G. di questo Ente, così come di seguito indicato:

- Presidente (designato dall'Amministrazione) Dott.ssa Gaetana Natale ;
- Componente (designato dalle OO.SS. più rappresentative) Sabato Trimarco;
- Componente (rappresentante dell'Amministrazione) Avv. Lucia Salimbene;

Di inviare copia del presente atto al Difensore Civico presso la Regione Campania;

Il presente atto deliberativo, con separata, unanime votazione è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.



Il Presidente
Dott. Nicola Parisi
F.to come originale

Il Segretario
Dott.ssa Margherita Torraca
F.to come originale

O Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00.

O Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata:

Affissa all'Albo Pretorio il 6 NOV. 2018 registrata al n. 776 per prescritta

Pubblicazione di giorni quindici consecutivi e vi rimarrà fino alla scadenza.

Buccino il 6 NOV. 2018

Il Responsabile dell'Albo Pretorio
F.to Sig. Sabato A. Trimarco



Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Margherita Torraca

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la sujestesa deliberazione:

- () è stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- () è divenuta esecutiva per decorrenza termini

Buccino il 6 NOV. 2018

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Margherita Torraca



Trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. n. 267/2000)

Buccino il 6 NOV. 2018

Per copia conforme all'originale
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Margherita Torraca

